

Số: /KH-UBND

Thanh Hà, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Văn bản số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về việc hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Văn bản số 890/TTg-V.I ngày 03/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thời gian tới; Văn bản số 2220/TTCP-C.IV ngày 15/12/2022 của Thanh tra Chính phủ về định hướng xác minh tài sản, thu nhập năm 2023; Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 06/01/2023 của UBND tỉnh Hải Dương về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023. UBND huyện Thanh Hà xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN), tiêu cực.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương và đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức; phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp PCTN, tiêu cực; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTN, tiêu cực theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tăng cường phát hiện, ngăn chặn và kịp thời xử lý nghiêm minh các hành vi, vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực theo quy định pháp luật; kịp thời ngăn chặn, xử lý, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực góp phần giữ vững ổn định chính trị - xã hội, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Triển khai đầy đủ và cụ thể hóa các quy định pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Huyện ủy về PCTN, tiêu cực phù hợp với điều kiện thực tế của huyện, từng cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn.

- Cấp ủy, chính quyền các cấp, các ngành xác định PCTN, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng, thường xuyên, lâu dài và là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hằng năm; gắn PCTN, tiêu cực với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, hệ thống chính trị, quản lý kinh tế - xã hội. Xây dựng văn hóa công sở, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng tiêu cực trong cán bộ, đảng viên; bảo đảm việc tham gia tích cực của quần chúng nhân dân trong việc phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, nâng cao hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, quán triệt kết quả tổng kết 10 năm công tác PCTN, tiêu cực giai đoạn 2012 - 2022 và nhiệm vụ, giải pháp thời gian tới, nhất là các nội dung, nhiệm vụ về PCTN, tiêu cực nêu tại Bài phát biểu của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN, tiêu cực tại Hội nghị toàn quốc tổng kết 10 năm công tác PCTN, tiêu cực giai đoạn 2012 - 2022, định hướng hoạt động cho giai đoạn tới và Báo cáo tổng kết số 06-BC/TW ngày 23/7/2022 của Bộ Chính trị. Đồng thời, thực hiện rà soát, có biện pháp chấn chỉnh, khắc phục ngay những hạn chế, khuyết điểm trong công tác PCTN, tiêu cực đã được chỉ ra tại kết quả tổng kết, nhất là những hạn chế, khuyết điểm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện và những hạn chế, khuyết điểm khác do nguyên nhân chủ quan.

- Các cấp, các ngành chú trọng nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực; đề cao vai trò, trách nhiệm, sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong PCTN, tiêu cực. Chỉ đạo việc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện công tác PCTN, tiêu cực của cơ quan, đơn vị mình có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế, trong đó phải xác định rõ nội dung, yêu cầu, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp, thời gian thực hiện cụ thể. Chủ động nắm bắt tình hình và tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của pháp luật, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và của Tỉnh ủy về PCTN, tiêu cực; thực hiện đồng bộ các quy định về phòng ngừa tham nhũng, các giải pháp phòng, chống tiêu cực; tăng cường công tác phát hiện kịp thời, xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật.

- Siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác PCTN, tiêu cực có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm với nhiệm vụ được giao.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội

ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân, gắn với việc xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN đối với doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước.

- Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp với từng đối tượng và tình hình thực hiện nhiệm vụ tại cơ quan, đơn vị mình, đảm bảo hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật về PCTN, tiêu cực, qua đó nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất cao về ý chí và hành động trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân đối với công tác PCTN, tiêu cực.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và nhà nước về PCTN trọng tâm là: Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ hướng dẫn thi hành một số điều của Luật PCTN; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Kế hoạch của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch PCTN, tiêu cực năm 2023 của cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

- Về đối tượng tuyên truyền: Tất cả cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị và nhân dân trong toàn huyện.

- Về hình thức tuyên truyền: Sử dụng các hình thức truyền thông (*Đài phát thanh huyện và Đài truyền thanh các xã, thị trấn, trang thông tin điện tử của huyện, tổ chức hội nghị...*), kết hợp với một số hình thức tuyên truyền khác cho phù hợp (*tổ chức hội thi, tọa đàm...*), cần sáng tạo trong công tác tuyên truyền nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác tuyên truyền.

3. Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, phòng chống tiêu cực trong cơ quan, đơn vị

Tăng cường chỉ đạo, triển khai đầy đủ, đồng bộ các quy định của pháp luật về phòng ngừa tham nhũng, phòng chống tiêu cực, trong đó tập trung vào một số nội dung cụ thể sau:

3.1. Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Nghiêm túc thực hiện việc công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị theo đúng quy định của Luật PCTN năm 2018, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như: Công tác cán bộ; quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước; đầu tư và mua sắm tài sản công; đất đai, tài nguyên; giáo dục đào tạo, y tế theo các quy định của pháp luật.

- Các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện công khai, minh bạch theo quy định của pháp luật về các nội dung: Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức; người lao động; cán bộ và nhân dân; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị mình và đơn vị trực thuộc để phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Chủ động rà soát, tổng hợp hồ sơ công khai để phục vụ việc kiểm tra, đánh giá công tác PCTN hằng năm.

3.2. Rà soát, xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện nghiêm túc và đầy đủ việc xây dựng, ban hành, thực hiện và công khai kết quả thực hiện quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ. Cơ quan, đơn vị trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình có trách nhiệm kiểm tra, thanh tra việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ và xử lý kịp thời người có hành vi vi phạm.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát, tham mưu đề xuất cơ quan có thẩm quyền xây dựng, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, hoàn thiện cơ chế, chính sách đảm bảo sự thống nhất, chặt chẽ, xuyên suốt để tạo hành lang pháp lý chặt chẽ, đồng bộ làm cơ sở thực hiện hiệu quả các lĩnh vực quản lý nhà nước, đặc biệt là công tác PCTN, tiêu cực.

3.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

- Người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị phải nghiêm túc thực hiện quy tắc ứng xử theo quy định của Luật PCTN năm 2018 (gồm: *Quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; tặng quà, nhận quà tặng và kiểm soát xung đột lợi ích*).

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội phải thực hiện quy tắc ứng xử, bao gồm các chuẩn mực xử sự là những việc phải làm hoặc không được làm phù hợp với pháp luật và đặc thù nghề nghiệp nhằm bảo đảm liêm chính, trách nhiệm, đạo đức công vụ; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đưa nội dung thực hiện “Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp” vào việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức cuối năm, coi đây là một tiêu chuẩn đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm.

- Cơ quan, tổ chức, đơn vị, người có chức vụ, quyền hạn không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trù trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật; không trực tiếp hoặc gián tiếp nhận quà tặng dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình; xử lý nghiêm đối với hành vi vi phạm trong việc tặng quà và nhận quà tặng theo quy định.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích.

3.4. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện rà soát, xây dựng kế hoạch và tổ chức công khai về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình nhằm phòng

ngừa tham nhũng, tiêu cực. Việc luân chuyển cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo quy định về luân chuyển cán bộ.

- Thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác theo kế hoạch, bảo đảm đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền theo quy định, phát huy năng lực, sở trường của cán bộ, công chức, viên chức.

3.5. Thực hiện cải cách hành chính và ứng dụng khoa học công nghệ

- Các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính theo đúng chỉ đạo của Trung ương, của các bộ, ngành, Tỉnh ủy, UBND tỉnh và của Huyện ủy; chú trọng cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm phục vụ người dân, tổ chức và doanh nghiệp tốt hơn, đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước và phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính cấp huyện và xã, thị trấn; duy trì áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001: 2015 trong hoạt động của cơ quan hành chính.

3.6. Thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tiếp tục chỉ đạo tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý các quy định của pháp luật về kê khai, công khai bản kê khai tài sản thu nhập. Nghiêm túc tổ chức thực hiện việc kê khai, công khai bản kê khai tài sản thu nhập tại cơ quan, đơn vị và bàn giao bản kê khai tài sản, thu nhập cho cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định tại Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Phòng Nội vụ chủ trì phối hợp với Thanh tra huyện đôn đốc, hướng dẫn các phòng, ban, cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện trong việc tổ chức và thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức và người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc việc kê khai, tài sản thu nhập hằng năm và kê khai, tài sản thu nhập bổ sung theo kế hoạch của UBND tỉnh, huyện.

4. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, liêm chính, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN, tiêu cực; bảo đảm việc triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ về PCTN, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực. Kịp thời xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực. Thực

hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình quản lý.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chú trọng cơ chế tự giám sát, tự kiểm tra; tập trung chỉ đạo thanh tra, kiểm tra những nơi có vấn đề phức tạp, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ nảy sinh tiêu cực, tham nhũng; xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, thiếu trách nhiệm gây lãng phí tài sản nhà nước. Kịp thời thanh tra, kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra.

- Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương công vụ, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tăng cường sự phối hợp với cơ quan Đảng, cơ quan tư pháp trong công tác PCTN, tiêu cực. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng để xử lý trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, người đứng đầu để xảy ra tham nhũng, tiêu cực; thực hiện chuyển hồ sơ cho cơ quan điều tra để xử lý đối với các hành vi, các vụ việc có dấu hiệu vi phạm pháp luật, có dấu hiệu tội phạm, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng, tiêu cực thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng, tiêu cực theo quy định.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng

6.1. Công tác kiểm tra nội bộ

Tiếp tục chỉ đạo việc xây dựng, triển khai thực hiện tự kiểm tra nội bộ trong cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức do mình quản lý nhằm chủ động ngăn ngừa, kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng theo quy định tại Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

6.2. Công tác thanh tra gắn với đấu tranh PCTN, tiêu cực

Thanh tra huyện chủ động xây dựng kế hoạch, tiến hành thanh tra, kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch đã được phê duyệt; qua thanh tra, kiểm tra cần chú trọng việc phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản lý; tăng cường chỉ đạo, thực hiện nghiêm các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra theo quy định pháp luật.

6.3. Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng

Tiếp tục triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo nhất là Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 14/CT-TTg ngày 18/5/2012 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh và nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp công dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân; Luật Tiếp công dân; Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và các Nghị định quy định chi tiết các luật này và hướng dẫn nghiệp vụ công tác tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo; các vụ việc liên quan đến tham nhũng phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

6.4. Công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm về PCTN, tiêu cực

Thanh tra huyện tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai các cuộc thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN; lựa chọn nội dung thanh tra trách nhiệm cho phù hợp, tập trung vào một số nội dung nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; kiên quyết xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm theo quy định của pháp luật.

6.5. Công tác điều tra, truy tố, xét xử

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 40-CT/TU ngày 07/01/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Kế hoạch số 155-KH/TU ngày 13/6/2019 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tăng cường chỉ đạo đẩy nhanh tiến độ điều tra, truy tố và đưa ra xét xử các vụ án về tham nhũng, kinh tế mới phát hiện, đảm bảo kịp thời, chính xác, đúng quy định của pháp luật, kiên quyết không để xảy ra tình trạng oan sai, bỏ lọt tội phạm; tập trung giải quyết dứt điểm các vụ án tồn đọng, kéo dài theo quy định của pháp luật.

- Thanh tra huyện, Công an huyện, Viện kiểm sát nhân dân huyện và Tòa án nhân dân huyện tiếp tục thực hiện việc trao đổi, quản lý và sử dụng thông tin về PCTN, tiêu cực; tổng hợp, báo cáo kết quả công tác điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng trên địa bàn huyện theo quy định.

7. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cơ quan và đại biểu HĐND, Mặt trận Tổ quốc các cấp, các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan báo chí, doanh nghiệp và nhân dân trong PCTN, tiêu cực; tích cực phối hợp tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện pháp luật về PCTN; tham gia tích cực vào việc phát hiện,

phản ánh, tố cáo, kiến nghị; cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tăng cường hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư của cộng đồng để PCTN, tiêu cực, lãng phí trong việc đầu tư xây dựng ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện chủ động xây dựng kế hoạch PCTN năm 2023 gửi về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện*) trước ngày 28/02/2023, triển khai thực hiện, tổng hợp, báo cáo theo quy định; nội dung kế hoạch phải bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra phải cụ thể, sát với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị.

2. Nhiệm vụ cụ thể cho một số cơ quan

2.1. *Thanh tra huyện chủ trì và phối hợp với cơ quan liên quan*

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và các quy định về công tác PCTN, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị và các xã, thị trấn trên địa bàn huyện; định kỳ tổng hợp, tham mưu với UBND huyện xây dựng báo cáo kết quả công tác PCTN, tiêu cực để báo cáo UBND tỉnh, Thanh tra tỉnh, Thường trực Huyện ủy, HĐND, UBND huyện theo quy định.

Thực hiện thanh tra trách nhiệm của Trưởng phòng chuyên môn, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn trong việc thực hiện các quy định về PCTN, tiêu cực.

- Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện công tác kê khai tài sản, thu nhập; thực hiện nghiêm túc Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ và Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về quy chế phối hợp giữa các cơ quan kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Phối hợp với Phòng Tư pháp trong việc tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTN (Luật PCTN, Nghị định số 59/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị); phối hợp với Đài phát thanh huyện; Ban biên tập trang thông tin điện tử trong việc tuyên truyền và công khai các nội dung theo quy định của Luật PCTN.

2.2. *Phòng Tư pháp huyện*

- Phối hợp với Thanh tra huyện tham mưu xây dựng kế hoạch của UBND huyện thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN trên địa bàn huyện; theo dõi đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN của các cơ quan đơn vị trong huyện.

- Thường xuyên thực hiện việc kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời đề xuất xây dựng, ban hành, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản pháp luật theo quy định, kịp thời phát hiện những vướng mắc, bất cập để kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế cho phù hợp.

2.3. *Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện*

- Rà soát, tham mưu UBND huyện kiến nghị UBND huyện sửa đổi, bổ sung, ban hành mới hoặc kiến nghị HĐND huyện ban hành văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, sử dụng tài sản công theo quy định hiện hành cho phù hợp.

- Hướng dẫn, kiểm tra việc quản lý, sử dụng và công khai tài chính ngân sách, tài sản nhà nước, việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn.

- Tham mưu UBND huyện thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện công khai minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính ngân sách, tài sản nhà nước, việc thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn...trên địa bàn huyện.

2.4. Phòng Nội vụ huyện

- Hướng dẫn, theo dõi, tổng hợp kết quả công tác PCTN của tổ chức xã hội do Chủ tịch UBND huyện thành lập hoặc phê duyệt điều lệ; báo cáo UBND huyện (qua Thanh tra huyện) theo niên độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất.

- Chủ trì, phối hợp với Thanh tra huyện triển khai, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 59/KH-UBND ngày 06/01/2023 của UBND tỉnh công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 3316/KH- UBND ngày 15/11/2022 của UBND tỉnh về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc huyện, công khai bản kê khai bản kê khai TSTN hằng năm, bổ sung của năm 2022 tại các cơ quan đơn vị thuộc phạm vi quản lý và tổng hợp báo cáo Thanh tra tỉnh.

- Theo dõi, kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, công tác cán bộ, việc chuyển đổi vị trí công tác, tổng hợp, báo cáo kết quả về UBND huyện (qua Thanh tra huyện) theo niên độ báo cáo định kỳ hoặc đột xuất.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 19/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức và thi đua khen thưởng nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng.

- Thực hiện việc về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc huyện.

2.5. Công an huyện

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ, kịp thời phát hiện và xử lý các hành vi, vụ việc tham nhũng, tiêu cực theo quy định pháp luật. Phối hợp với Thanh tra huyện trong việc tổng hợp báo cáo kết quả điều tra các vụ án, vụ việc tham nhũng tiêu cực do Thanh tra đề xuất; tập trung điều tra các vụ án tham nhũng được phát hiện; phối hợp với các cơ quan tiến hành tố tụng sớm đưa ra truy tố, xét xử theo Chỉ thị số 12/CTTTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng đảm bảo không để xảy ra oan sai, bỏ lọt tội phạm.

- Định kỳ (hàng quý, 6 tháng, 9 tháng và năm) hoặc đột xuất phối hợp với các cơ quan khối Nội chính trong việc tổng hợp, báo cáo kết quả điều tra các vụ án, vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí về UBND huyện.

2.6. Ban biên tập trang thông tin điện tử huyện:

Vận hành Trang thông tin điện tử huyện công khai kế hoạch PCTN, tiêu cực này; phối hợp với Văn phòng HĐND và UBND huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện thực hiện công khai hoạt động của UBND huyện và của các cơ quan, đơn vị trên Trang thông tin điện tử của huyện theo quy định của Luật PCTN.

2.7. Các phòng, ban chuyên môn, UBND các xã, thị trấn và các đơn vị liên quan:

Có trách nhiệm rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn, xung đột lợi ích, quy trình nghiệp vụ công tác để ban hành hoặc trình cơ quan có thẩm quyền ban hành, nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

3. Đề nghị Ủy ban MTTQ huyện và các tổ chức thành viên:

Thực hiện và chỉ đạo thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực; tăng cường phối hợp với các cơ quan chuyên môn của huyện và các xã, thị trấn triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTN, tiêu cực; giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN, tiêu cực, Kế hoạch công tác PCTN, tiêu cực năm 2023 trên địa bàn huyện.

UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, phản ánh kịp thời về UBND huyện (*qua Thanh tra huyện*) để chỉ đạo, xử lý./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch UBND huyện;
- Các Phó Chủ tịch UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ huyện;
- Lãnh đạo VP UBND huyện;
- Các phòng, ban cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, TTr

(Để báo cáo)

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Việt Anh